

Woon- werkverkeer: fietsvergoeding, vervoerkosten openbaar vervoer

Met woon-werkverkeer wordt bedoeld de verplaatsing van en naar het werk met het openbaar vervoer en/of met de fiets vanaf de wettelijke woonplaats, maar ook vanaf de verblijfplaats als het personeelslid gedurende een bepaalde periode of op geregelde tijdstippen op een ander adres dan de wettelijke verblijfplaats vertoeft, en de werkgever op de hoogte heeft gebracht van zijn verblijfplaats. Verplaatsingen tussen vestigingsplaatsen komen eveneens in aanmerking voor terugbetaling in het kader van het woon-werkverkeer. Deze regeling is niet van toepassing op de personeelsleden van de universiteiten en van de centra voor basiseducatie. Verplaatsingen voor activiteiten waarvoor aparte werkingstoelagen bestaan (bvb. nascholing, GON-begeleiding,...) ressorteren niet onder het woon-werkverkeer.

1. Het openbaar vervoer

De personeelsleden hebben recht op de volledige terugbetaling van de kosten verbonden aan het woon-werkverkeer. De vervoersmiddelen die in aanmerking komen voor de terugbetaling in het kader van het woon-werkverkeer zijn de trein, de tram, de bus en de metro.

a. Afstand

Er zijn geen minimumafstandsgrenzen van toepassing. De maximale afstand voor een enkele rit tussen de wettelijke woonplaats of de verblijfplaats en de plaats van tewerkstelling bedraagt 250 kilometer.

b. Terugbetalingsmodaliteiten

Normaal gebeurt de terugbetaling van de kosten voor het openbaar vervoer naar en van het werk door de werkgever op het einde van de maand volgend op de maand waarin de geldigheidsduur van het vervoerbewijs verstrijkt.

Als het personeelslid in meer dan één school fungeert, kan het de terugbetaling vorderen in één van de scholen indien het woon-werktraject met één vervoerbewijs wordt afgelegd. Indien het woon-werktraject naar de scholen met verschillende vervoerbewijzen wordt afgelegd, vordert het met de afzonderlijke vervoerbewijzen, de vervoerskosten terug bij de respectievelijke scholen.

2. Fietsvergoeding

Fiets: een vervoermiddel met twee of meer wielen dat voortbewogen wordt door op pedalen te trappen.

Fietsvergoeding wordt betaald voor het volledige woon-werktraject of voor een gedeelte van het woon-werktraject (vóór- of nadat een ander transportmiddel wordt gebruikt). Het personeelslid heeft recht op een maandelijkse fietsvergoeding voor de effectief gewerkte dagen waarop het de fiets gebruikt voor het woon-werkverkeer.

De minimale afstand waarvoor de fiets wordt gebruikt bedraagt 1 kilometer per enkele rit. Bovendien wordt per dag slechts één traject, heen en terug, vergoed per school.

a. Bedrag waarop het personeelslid recht heeft

De fietsvergoeding bedraagt 0,15 euro per kilometer. Bij de uitbetaling zal rekening gehouden worden met de effectieve dagen waarop de fiets werd gebruikt. Per dag kan de fietsvergoeding voor het volledige traject niet gecumuleerd worden met de vergoeding voor de kosten van het openbaar vervoer.

b. Regeling tussen personeelslid en de school

De fietsvergoeding wordt de laatste dag van de maand waarop de prestaties verricht zijn aangevraagd door middel van een verklaring op eer bij de inrichtende macht, het schoolbestuur,... van de school waar het personeelslid tewerkgesteld is. Als het personeelslid in meer dan één school fungeert, moet voor elke school een afzonderlijke aanvraag worden ingediend.

De fietsvergoeding wordt normaal maandelijks uitbetaald.

3. Regeling van de terugbetaling van de vervoerkosten en de fietsvergoeding tussen de school en de Vlaamse Gemeenschap

Elke school ontvangt jaarlijks (in juni) het bedrag van de afrekening van de vervoerkosten van het voorgaande jaar. Zij ontvangt ten laatste in september een voorschot van minimum 25% op de middelen voor de vervoerkosten van hetzelfde jaar op basis van de gegevens van het voorgaande jaar.

Jaarlijks moet ten laatste op 28 februari op straffe van verval van het recht op terugbetaling (de poststempel is bewijskrachtig), de verklaring van schuldvordering voor de terugbetaling van de door hen gedragen vervoerkosten, in 1 exemplaar worden ingediend. Teneinde een vlotte en tijdige terugbetaling te kunnen garanderen, dient voormelde datum strikt in acht te worden genomen; hierop kan geen enkele afwijking worden toegestaan.

Formulier: <http://data-onderwijs.vlaanderen.be/documenten/bestand.ashx?nr=391>

Meer info vindt u hier: <http://data-onderwijs.vlaanderen.be/edulex/document.aspx?docid=13060>