

## Vacature voor pedagogisch directeur basisonderwijs Vrije basisschool Kringeling

### Situering van de vacature

- VBS Kringeling te Hever is een katholieke basisschool met een hart voor elk kind. De school wil een krachtige, lerende gemeenschap zijn die voortdurend zoekt naar de juiste aanpak om alle leerlingen de beste ontwikkelingskansen te bieden. Ze kiest voor een sterk uitgebouwd zorgbeleid en streeft voor alle kinderen naar een begeleiding op maat.
- De school biedt zowel kleuteronderwijs als lager onderwijs aan en telt 230 leerlingen.
- Het schoolbestuur is de VZW Katholiek Onderwijs Dijle Demer, afgekort KODiD. KODiD vormt een groep van twee secundaire scholen, vijftien basisscholen, waaronder een school voor buitengewoon onderwijs en een internaat.
- Alle directies vormen samen het directieteam dat geleid wordt door de Algemeen Directeur.
- De Algemeen directeur vormt samen met de financieel directeur, de technisch directeur en de directeur coördinator basisonderwijs het directiecomité van waaruit de centrale diensten worden aangestuurd die ondersteuning geven aan de verschillende entiteiten binnen de vzw.
- VBS Kringeling maakt samen met vijftien andere basisscholen deel uit van de scholengemeenschap Polaris aangestuurd door een coördinerend directeur basisonderwijs.

### Verwachtingen t.o.v. de kandidaat-directeur

#### *Sollicitatie-voorwaarden*

- Je voldoet aan de wettelijke bepalingen voor een aanstelling in het onderwijs in Vlaanderen.
- Je bezit een diploma professionele of academische bachelor of een masterdiploma en een bewijs van pedagogische bekwaamheid.
- Je hebt een gecertificeerde schoolleidersopleiding (de basisvoorwaarde is dat een opleiding minimaal 30 ECTS bevat) of master educatieve studies gevolgd of bent bereid dit te doen tijdens de eerste jaren van je aanstelling.
- Je hebt ervaring met leiding geven.
- Je hebt affiniteit met het basisonderwijs.
- Je wil je engageren voor de missie en visie van KODiD, het pedagogisch project van VBS Kringeling Hever en de engagementsverklaring van het Katholiek Onderwijs Vlaanderen.

## *Profiel*

### **i) Je hebt een progressieve visie op onderwijs en hebt aandacht voor kwaliteitsvol, innoverend onderwijs**

1. Je hebt kennis van het huidige leerplan ZILL en bent op de hoogte van de aankomende vernieuwingen inzake kennisrijk curriculum.
2. Je hebt kennis van het referentiekader kwaliteitsvol onderwijs.
3. Je hebt een hart voor onderwijs en oog voor een zorgbrede aanpak in de omgang met kinderen, zowel in de begeleiding als m.b.t. volg- en evaluatiesystemen.
4. Je vindt voortdurende professionalisering van jezelf en je medewerkers een must.
5. Je denkt duurzaam en toekomstgericht.

### **ii) Relationale vaardigheden**

1. Je bent empathisch, betrokken, kan omgaan met conflicten en bemiddelen; je bent dienstbaar en kan sterk verbindend werken.
2. Je bent zowel teamspeler als teambuilder.
3. Je bent eerlijk, oprecht en veerkrachtig.
4. Je bouwt aan een verbindend schoolklimaat en ziet ouders hierbij als rechtstreekse partners.

### **iii) Communicatieve vaardigheden**

1. Je bent communicatief ingesteld. Je kan luisteren, waarderen en motiveren, je bent aanspreekbaar en respectvol.
2. Je bent transparant in visie en communicatie.
3. Je bent discreet en gaat omzichtig om met persoonlijke informatie.

### **iv) Organisatorische vaardigheden**

1. Je hebt een bezielend organisatietalent met de nodige realiteitszin en staat voor een pragmatische aanpak.
2. Je coördineert goede overlegstructuren en samenwerkingsverbanden binnen de school en over de eigen schoolgrenzen heen (gemeente, parochie, Carpus, verenigingen, pedagogische begeleiding, CLB, enz.).
3. Je bent betrokken bij en speelt in op de noden van zowel de kleuterschool als van de lagere school.

### **v) Leiderschapsvaardigheden**

1. Je kan en durft leiding nemen.
2. Je bezit de nodige kwaliteiten voor het voeren van gedeeld leiderschap.
3. Je bent in staat tot motiverend, inspirerend en coachend leiderschap.
4. Je werkt resultaatgericht en je kan prioriteiten stellen zonder de eigenheid van de school uit het oog te verliezen.
5. Je bent daadkrachtig, enthousiast en gedreven.

## *Taakomschrijving*

- Als directeur ben je op de eerste plaats verantwoordelijk voor het pedagogisch beleid van de basisschool. Daarnaast neem je ook taken op binnen het algemeen beleid, het personeelsbeleid, het financieel en materieel beleid.
- Als 'hoogste' lid van de hiërarchische lijn binnen je school heb je bovendien een belangrijke rol in het beleid m.b.t. preventie, welzijn en veiligheid.
- Je opdrachten vervul je in dialoog en in een goede verstandhouding met het leerkrachtenteam en alle andere personeelsleden.
- Als lid van het directieteam van KODiD werk je mee aan kwalitatief onderwijs over de eigen schoolgrenzen heen en werk je loyaal samen met het directiecomité. Je verantwoordt je tegenover de Algemeen Directeur en het Bestuursorgaan.
- Je geeft mee vorm aan een goede samenwerking binnen de scholengemeenschap.

## Het aanbod

- Je wordt aangeworven als tijdelijke in het bevorderingsambt van directeur. Het gaat om een fulltime opdracht ter vervanging van de huidige titularis.
- Je krijgt ruime kansen tot opleiding en professionalisering.
- Je kan rekenen op een goede samenwerking en onderlinge steun tussen collega-directies van het directieteam, het directiecomité en de scholengemeenschap.
- Je loon volgt het wettelijke barema.

## Kandidaatstelling

- Kandidaturen worden **uiterlijk op 23 mei 2025** via mail gericht aan mevrouw Lut Bellekens, Algemeen Directeur VZW KODiD.  
Email: [lut.bellekens@kodid.be](mailto:lut.bellekens@kodid.be)

Bij je sollicitatie voeg je als bijlagen:

- een curriculum vitae
- een toelichting over je motivatie voor de functie
- minstens twee relevante referenties

De ingezonden kandidaturen worden met alle discretie behandeld.  
Je krijgt een ontvangstbevestiging via mail.

## Selectieprocedure

- Het bestuursorgaan zal op basis van je gemotiveerde sollicitatiebrief en je uitgebreide CV oordelen of je in aanmerking komt voor de selectieprocedure.
- De selectieprocedure bestaat uit volgende stappen:
  - een thuisopdracht
  - een gesprek met een selectiecommissie bestaande uit bestuursleden, een vertegenwoordiging van het directiecomité en externe leden
- De weerhouden kandidaten zullen worden uitgenodigd voor **een gesprek op maandagavond 2 juni** of **woensdagnamiddag 4 juni**,  
Montfortcollege  
Aarschotsesteenweg 39,  
3110 Rotselaar  
Het uur wordt nog bepaald.
- Voor meer informatie over deze vacature kan je terecht bij Lut Bellekens, Algemeen Directeur VZW KODiD
  - [Lut.bellekens@kodid.be](mailto:Lut.bellekens@kodid.be)
  - +32 497 123 216