

vzw Katholiek Basisonderwijs Sint-Truiden zoekt voor Sint-Jan Berchmansschool, basisschool voor buitengewoon onderwijs :

DIRECTEUR

(voltijds - tijdelijke aanstelling met mogelijkheid tot vaste benoeming)

Wie zijn wij?



Sint- Jan Berchmansschool, school voor buitengewoon onderwijs, is één van de 7 scholen van vzw Katholiek Basisonderwijs Sint-Truiden en maakt deel uit van de scholengemeenschap Hesbania Zuid-Limburg.

Onze school geeft opvoeding en onderwijs aan kinderen met een uitgesproken leerachterstand, leerstoornis of vertraagde ontwikkeling.

Tot onze doelgroep behoren kinderen met:

- Sociaal-emotionele problemen, werkhoudingsproblemen, motivatieproblemen, faalangst, ...
- Specifieke zorgvragen inzake ontwikkeling, leermoeilijkheden, leerstoornissen en bijzondere vormen van leren en gedrag.

Een veilig klimaat voor iedereen is de basis voor ons handelen.

Het kind staat centraal. De mogelijkheden van het kind zijn het uitgangspunt voor het onderwijs en de zorg die wij bieden. De leerkrachten geven les op maat. Logopedisten, kinesitherapeuten,



bijzondere leerkrachten individueel onderwijs (BLIO), psycholoog en sociaal verpleegkundige ondersteunen het leerproces met hulp en advies.

De betrokkenheid van ouders en een goede onderlinge communicatie vinden we van essentieel belang.

Meer informatie over de structuur en werking van de school kan je terugvinden op de [website van de school](#).

Wie ben jij?

Een inspirerend, daadkrachtig schoolleider die samen met het team in een buitengewone werkomgeving een flexibel en onderbouwd leerklimaat nastreeft voor de kinderen.

Als directeur sta je in voor

- het algemeen pedagogisch beleid van de school, met handelingsplanmatig werken als leidraad;
- de praktische organisatie en coördinatie van de school;
- de infrastructuur als een goede huisvader of -moeder;
- een positieve samenwerking met het bestuur;
- een constructieve samenwerking met je collega-directeurs binnen de scholengemeenschap Hesbania
- je aanwezigheid bij vergaderingen van de scholengemeenschap, het LOP, het netwerk van scholen buitengewoon onderwijs en de stad
- sociale contacten binnen het onderwijslandschap en met de lokale partners
- een coachende, motiverende houding t.o.v. het team zodat de leerkrachten het beste van zichzelf kunnen geven;
- een verbindende communicatie;
- een positieve uitstraling van de school samen met je team;



- ouderparticipatie als verrijking voor de school en een goede samenwerking met het oudercomité.

Jouw profiel

- je staat achter de christelijke geïnspireerde visie van de school;
- je hebt affiniteit met het buitengewoon onderwijs
- je bent bereid om jezelf te ontwikkelen als directeur buitengewoon basisonderwijs
- je durft en kan verder kijken dan binnen de grenzen van één school/vestiging;
- je bent in staat om een team te inspireren, te coachen en te sturen;
- je bent sociaal en communicatief sterk en neemt een open luisterhouding aan;
- je durft beslissingen te nemen en voert in overleg met het team onderwijsvernieuwingen door;
- je hebt een kritisch oog voor didactische en ontwikkelingsmaterialen;
- je hebt voeling met de regio en zijn diversiteit of staat open om deze specifieke context te omarmen.

Professionalisering

- je beschikt over minimum een bachelor diploma (bij voorkeur master of gelijkgesteld door ervaring)
- affiniteit met onderwijs en pedagogisch- didactische inzichten is een vereiste
- je bent bereid om de vorming voor beginnende directeurs te volgen;
- je bent een voorbeeld voor levenslang leren en volgt regelmatig nascholingen;
- het werken met handelingsplannen is je bekend of je bent bereid om dit te leren kennen.

Aanbod

- kans op vaste benoeming als directeur



- grote autonomie in het uitoefenen van de functie;
- ruime kansen tot opleiding en bijscholing;
- samenwerking binnen een aangenaam team en met een gemotiveerd bestuur;
- ondersteuning vanuit de scholengemeenschap door collega-directeurs en de centrale diensten

Sollicitatieprocedure

Het indienen van je schriftelijke kandidatuur kan tot en met 27 april 2025.

We ontvangen graag

- je cv
- je motivatiebrief
- je schriftelijke opdracht
-

Licht toe in een tekst van 1500 tekens:

“Wat is uw visie over de ontwikkelingen op onderwijsvlak voor het buitengewoon onderwijs en wat zijn concrete mogelijkheden voor de toekomst ? “

per e-mail naar

Algemeen directeur vzw Kabost Kristel Croes (codi@hesbania.net)

Voorzitter vzw Kabost Rosette Vandenborne (rosette.vandenborne@telenet.be)

Selectieprocedure

april 2025: eerste selectie op basis van cv, motivatie en schriftelijke proef

mei 2025: 1e ronde selectiegesprekken

mei-juni 2025: 2e ronde selectiegesprekken

Aanstelling voorzien vanaf 1 september 2025