

Basisschool de Octopus zoekt leiderschap met passie: Word onze nieuwe directeur!

Wij zijn een warme basisschool in hartje Deurne Zuid bij Antwerpen, met een tweestroom zowel in de kleuterafdeling als in de lagere school. Samen school maken bepaalt voor een groot stuk ons DNA. We vormen een hecht team waarbij iedereen oprecht zorg draagt voor elkaar. Een veilige professionele cultuur is voor ons belangrijk, we zoeken elkaar actief op. Elk teamlid heeft bij ons de kans om mee na te denken over de brede schoolwerking. Daartoe zijn we georganiseerd in straffe werkgroepen, waarin de beleidsbeslissingen vertaald worden naar concrete actieplannen. Die plannen worden cyclisch opgevolgd, bijgestuurd en verankerd.

De Octopus zorgt voor een krachtige en talige leeromgeving. De leerstof wordt in verschillende werkvormen aangeboden. We dagen de kinderen uit en passen verwachtingen aan op maat van elk kind. Er wordt voortdurend ingezet op het verkrijgen van een beleefde en correcte houding.

Wij zien diversiteit als kracht. De verschillende culturele achtergronden van onze kinderen zijn een ideaal uitgangspunt voor een diverse, krachtige leeromgeving. Kinderen doen ervaringen op en delen deze met elkaar. Ze leren van elkaar en maken elkaar mondiger.

We realiseren dit door in te zetten op samenwerking. We zien onze school niet als een eiland. Er is een samenwerking met externe partners. Binnen de school werken we met een leerlingenraad, een ouderraad en oudergroepen. Kinderen die verkozen worden voor de leerlingenraad denken mee na over het speelplaatsbeleid, zijn een aanspreekpunt voor andere leerlingen en organiseren leuke activiteiten voor alle kinderen van onze school. Tijdens oudergroepen betrekken we ouders bij het school- en klasgebeuren. Ouders worden uitgenodigd in de school en/of klas en werken er samen met de leerkrachten en de leerlingen.

De Octopus een multiculturele school gelegen in de driehoek Sint-Rochusstraat-Waterbaan-Herentalsebaan. Vanaf september verhuizen we van drie aparte locaties samen naar een gloednieuwe campus in de Sint-Rochusstraat. Met een capaciteit voor 480 leerlingen gaan we ons nog meer toeleggen op het klas overschrijdend werken.

Omdat onze huidige directeur na heel wat jaren bij ons, vanaf volgend schooljaar met welverdiend pensioen gaat, zijn wij op zoek naar een nieuwe directeur om te **starten op 1 september 2025**.

Straal jij positiviteit en warmte uit? Kijk je met een open blik? Geloof je in een teamaanpak om samen met kinderen en ouders elke dag opnieuw te leren, met vallen en opstaan? En heb je zin om je schouders mee te zetten onder sterk, betrokken schoolleiderschap en een schoolcultuur die wederzijds vertrouwen en respect ademt?

Dan ben jij misschien onze nieuwe directeur! Lees zeker verder.

Wat doe je?

Je geeft samen met het schoolteam vorm aan het onderwijskundig beleid van De Octopus. Je zet in op kwaliteitsvol onderwijs om elke leerling de ontwikkelingskansen te bieden waar hij recht op heeft.

Je zet in op een cultuur van gedeeld leiderschap. Je gelooft in duidelijke communicatie. Belangrijke accenten in je leiderschap zijn: beslissingen gesteund op een gedeelde visie,

inspraak bij schoolbeslissingen en ondersteuning van de teamleden in hun professionele groei.

Een inkijk in je belangrijkste taken

- Je geeft samen met het team vorm aan een gedeelde visie en de concrete doelen van de school en zorgt voor de realisatie hiervan. Je zet hiervoor een efficiënte organisatiestructuur uit en bepaalt de procedures die nodig zijn om dit te faciliteren.
- Je coacht en ondersteunt teamleden op een waarderende en resultaatgerichte manier. Je zet in op een cultuur van gedeeld leiderschap en permanente feedback. Je stimuleert de teamleden om samen te werken en te leren van elkaar.
- Je geeft richting en vorm aan een krachtige leer- en werkomgeving voor leerlingen en het ganse schoolteam.
- Je zorgt voor de goede dagelijkse schoolwerking en vlotte organisatie.
- Je bent verantwoordelijk voor het leggen van het urenpakket, het financieel beheer, de inrichting, het patrimonium,... in samenwerking met de ondersteunende diensten waarin Stedelijk Onderwijs investeert.
- Je verzorgt de heldere communicatie met en tussen de leden van het schoolteam, de ouders en andere belanghebbenden.
- Je participeert aan overkoepelend overleg met andere schooldirecties.
- Je bouwt een netwerk uit met relevante interne en externe partners.
- Je blijft jezelf professioneel ontwikkelen en volgt pedagogisch-didactische evoluties binnen onderwijs op.

Wat verwachten we van je?

- Je voldoet aan de diplomavereisten zoals die zijn vastgelegd door het Vlaams Ministerie van Onderwijs en Vorming.
- Je hebt een stevige pedagogisch-didactische bagage en affiniteit met basisonderwijs.
- Je toont je leiderschap om medewerkers te inspireren, te coachen en aan te sturen.
- Je weet visie te ontwikkelen en beslissingen te onderbouwen op basis van een brede contextanalyse.
- Je legt de nodige overtuigingskracht aan de dag om anderen te enthousiasmeren en aan te moedigen om zich in te zetten.
- Je houdt ervan creatieve oplossingen te zoeken voor problemen.
- Je beschikt over een stevig doorzettingsvermogen om doelstellingen te realiseren.
- Je hebt sterke organisatorische en planningsvaardigheden.
- Je bent vlot in het leggen, opbouwen en onderhouden van contacten met externen.
- Je onderschrijft het pedagogische project van Stedelijk Onderwijs Antwerpen (PPSOA) en leeft dit na in je functie.
-

Wat mag je van ons verwachten?

- Je wordt tewerkgesteld in het ambt van directeur basisonderwijs in [salarisschaal 879](#). Je bruto startloon is afhankelijk van je diploma en werkervaring. Werkervaring bij een overheidsbedrijf, als zelfstandige of in dienst van een privé-organisatie kan eventueel meegenomen worden, indien dit door het Vlaams Ministerie van Onderwijs en Vorming erkend wordt. Meer info over salaris vind je terug op onze jobsite: [Hoe word je schoolleider? | Jobs](#)
- Naast het vaste inkomen ontvang je vakantiegeld, een eindejaarstoelage, vervoersonkosten (openbaar vervoer / fietsvergoeding), laptop, GSM en internetvergoeding.
- Je kan verder rekenen op ondersteuning on the job. We voorzien binnen Stedelijk Onderwijs Antwerpen een 3-jarig traject aanvangsbegeleiding om je kennis en competenties verder te ontwikkelen. We creëren een leernetwerk van startende leidinggevenden om informatie te delen en te leren met elkaar. Voordeel van onze grote organisatie is dat je terecht kan bij je netwerkdirecteur en je collega-directeurs, en er niet alleen voor staat. Stevig uitgebouwde ondersteunende diensten staan klaar om je te helpen op vlak van onderwijs, personeel, financiën, schoonmaak, pedagogische en technische ICT, onderhoud van gebouw, marketing en communicatie, juridisch, ...

Hoe solliciteren?

Solliciteren kan **tot en met 26 maart 2025**. We verwachten je kandidatuur via onze [jobsite](#). Op basis hiervan nodigen we je al dan niet uit voor de selectie. We kiezen de meest geschikte kandidaat voor de job.

De selectie bestaat uit de volgende stappen, waarbij iedere stap eliminerend is:

1. Selectie-interview op datum van 2 april 2025 (60 tot 90 minuten)
2. Individueel assessment center in overleg in te plannen (volledige dag: 9u30-16u)
3. Jurygesprek met case op datum van woensdag 30 april (60 tot 90 minuten)

Dank om deze data alvast vrij te houden waar het kan.

Contactpersoon voor meer informatie: Diane Luyten, HR-medewerker
diane.luyten@so.antwerpen.be