



vzw Katholiek Basisonderwijs Sint-Truiden zoekt voor haar basisschool Sint-Rita

DIRECTEUR

(voltijds - tijdelijke aanstelling met mogelijkheid tot vaste benoeming)

Wie zijn wij?



Basisschool Sint-Rita is één van de 7 scholen van vzw Katholiek Basisonderwijs Sint-Truiden en maakt deel uit van de scholengemeenschap Hesbania Zuid-Limburg.

Basisschool Sint-Rita bestaat uit 3 vestigingen:

Aan de rand het stadscentrum zijn er 2 kleuter vestigingen

- kleuterschool De Brug in Halmaal
- kleuterschool Kabouterland aan de Grevensmolenweg

De lagere school bevindt zich op de multifunctionele campus GAZO in de Sint-Truidense binnenstad.

Onze werking vertrekt vanuit onze slogan '**Elk kind is uniek**'.

We bieden onderwijs met een opbouwend en groeiend karakter. Alle kinderen maken hier deel vanuit, we hebben aandacht voor hun diversiteit.

Als school willen we niet alleen voor het lerende aspect van onderwijs staan maar we geven ook ruimte aan de speelse en sportieve aspecten van het schoolse leven.



Bij dit alles houden we ons uiteindelijke doel voor ogen: kinderen opvoeden en klaarmaken om uit te vliegen naar een verdere toekomst.

Als basisschool willen we naar buiten treden als een katholieke school. Dat betekent dat wij ons laten inspireren door de christelijke waarden en binnen onze school de 5 opdrachten van het katholiek basisonderwijs een schoolspecifieke invulling geven.

Ons opvoedingsproject vertelt wie wij zijn

- ieder kind, ongeacht afkomst of achtergrond, is een uniek kind
- we werken aan de totale ontplooiing van elk kind met aandacht voor ieders talenten. We reiken hen tools aan om zich te kunnen handhaven in onze maatschappij van de 21e eeuw
- kinderen met extra zorg, kinderen die leerbedreigd zijn en kansarme kinderen krijgen de nodige ondersteuning en vinden in onze school een luisterend oor
- onze school staat open en heeft respect voor mensen met een andere geloofsovertuiging

Meer informatie over de structuur en werking van de school kan je terugvinden op de [website van de school](#).

Wie ben jij?

Een inspirerend schoolleider met sterke communicatieve vaardigheden en een duidelijke visie die samen met het team in een veelzijdige context een positief pedagogisch klimaat nastreeft voor zowel kinderen als leerkrachten.

Als directeur sta je in voor

- het algemeen pedagogisch beleid van de school, met het leerplan Zill als leidraad;
- de praktische organisatie en coördinatie van de school;
- de infrastructuur als een goede huisvader of -moeder;
- een aangename samenwerking met het bestuur;



vzw kabost

- een constructieve samenwerking met je collega-directeurs binnen de scholengemeenschap Hesbania;
- je aanwezigheid bij vergaderingen van de scholengemeenschap en het LOP;
- sociale contacten binnen het onderwijslandschap en met de lokale partners;
- een nauw samenwerking met de stad en de medebewoners van de GAZO -site;
- een coachende, motiverende houding t.o.v. het team zodat de leerkrachten het beste van zichzelf kunnen geven;
- een verbindende communicatie;
- een positieve uitstraling van de school samen met je team;
- ouderparticipatie als verrijking voor de school en een goede samenwerking met het oudercomité.

Jouw profiel

- je staat achter de christelijke geïnspireerde visie van de school;
- je durft en kan verder kijken dan binnen de grenzen van één school/vestiging;
- je bent in staat om een team te inspireren, te coachen en te sturen;
- je bent sociaal en communicatief sterk en neemt een open luisterhouding aan;
- je bent stressbestendig;
- je durft beslissingen te nemen en voert in overleg met het team onderwijsvernieuwingen door;
- je stimuleert initiatieven en organiseert activiteiten om de eigen identiteit van de school in alle opzichten vorm te geven;
- je hebt voeling met de regio en zijn diversiteit of staat open om deze specifieke context te omarmen.



Professionalisering

- je beschikt over minimum een bachelor diploma (bij voorkeur master of gelijkgesteld door ervaring)
- affiniteit met onderwijs en pedagogisch- didactische inzichten is een vereiste
- je bent bereid om de vorming voor beginnende directeurs te volgen;
- je bent een voorbeeld voor levenslang leren en volgt regelmatig nascholingen;
- het leerplan Zill is je bekend of je bent bereid om dit te leren kennen.

Aanbod

- kans op vaste benoeming als directeur
- grote autonomie in het uitoefenen van de functie;
- ruime kansen tot opleiding en bijscholing;
- samenwerking binnen een aangenaam team en met een gemotiveerd bestuur;
- ondersteuning vanuit de scholengemeenschap door collega-directeurs en de centrale diensten

Sollicitatieprocedure

Het indienen van je schriftelijke kandidatuur kan tot en met 16 februari 2025.

We ontvangen graag

- je cv
- je motivatiebrief
- schriftelijke opdracht

Licht toe in een tekst van 1500 tekens:

“Hoe stimuleer je een werkklimaat om te komen tot een goede teamgeest ? “

per e-mail naar

Algemeen directeur vzw Kabost Kristel Croes (codi@hesbania.net)

Voorzitter vzw Kabost Rosette Vandenborne (rosette.vandenborne@telenet.be)



Selectieprocedure

februari 2025: eerste selectie op basis van cv, motivatie en schriftelijke proef

maart 2025: 1e ronde selectiegesprekken

april- mei 2025: 2e ronde selectiegesprekken

Aanstelling voorzien vanaf 1 september 2025