



vzw Katholiek Basisonderwijs Wellen zoekt voor zijn school Vrije Basisschool De Bron

# DIRECTEUR

(voltijds - tijdelijke aanstelling met mogelijkheid tot vaste benoeming)

## Wie zijn wij?



Vrije Basisschool De Bron, gelegen in Wellen, is een school met ongeveer 300 leerlingen. We zijn een warme, betrokken school waar elk kind zich thuis voelt en met plezier leert. Onze focus ligt op respect, eerlijkheid en de persoonlijke ontwikkeling van ieder kind. We geloven in de groeikracht van elk individu en bieden onderwijs dat is afgestemd op de unieke behoeften van de leerlingen. Bij ons krijgen kinderen de ruimte om hun talenten te ontdekken, verantwoordelijkheid te nemen en zich in hun eigen tempo te ontwikkelen.

We werken met het leerplan Zill (Zin in leren, Zin in leven), dat nieuwsgierigheid, zelfstandigheid en samen leren stimuleert. We creëren een veilige, open en transparante omgeving waarin communicatie centraal staat en iedereen zich gehoord voelt.

Onze school is meer dan een onderwijsinstelling. We investeren in een moderne leeromgeving en koesteren het dorpsgevoel, zodat we een plek zijn waar kinderen niet alleen kennis opdoen, maar ook een sterke basis leggen voor hun toekomst en welzijn. Als directeur maak je deel uit van deze gemeenschap en draag je bij aan een school die voortdurend streeft naar verbetering en groei.

Meer informatie over de structuur en werking van de school kan je terugvinden op de website van de school (<https://www.vbsdebron.be/>).



## Wie ben jij?

We zijn op zoek naar een inspirerende leidinggevende met sterke communicatieve vaardigheden en een duidelijke visie, die samen met het team een positief pedagogisch-didactisch klimaat nastreeft voor zowel kinderen als leraren.

## Als directeur

- sta je in voor het algemeen pedagogisch beleid van de school, met het leerplan Zill als leidraad;
- ben je verantwoordelijk voor de praktische organisatie en coördinatie van de school;
- beheer je de infrastructuur;
- onderhoud je een aangename samenwerking met het bestuur;
- overleg je regelmatig en werk je constructief samen met je collega-directeurs binnen de scholengemeenschap Hesbania;
- onderhoud je de sociale contacten binnen het onderwijslandschap en met de lokale partners;
- sta je in voor een nauwe samenwerking met de gemeente en de lokale gemeenschap;
- heb je een coachende, motiverende houding t.o.v. het team zodat de leerkrachten het beste van zichzelf kunnen geven;
- communiceer je op een verbindende manier;
- zorg je samen met het team voor een positieve uitstraling van de school;
- zie je ouderparticipatie en een goede samenwerking met onze ouderraad als een verrijking voor de school.

## Jouw profiel

- **Je staat achter de christelijk geïnspireerde visie van de school.** Je deelt en onderschrijft de waarden die onze school kenmerken, waarbij respect, zorg voor elkaar en de gemeenschap centraal staan. Je bent in staat deze visie te vertalen naar het dagelijks onderwijs en hebt oog voor de geestelijke en sociale ontwikkeling van onze leerlingen.
- **Je durft en kan verder kijken dan de grenzen van één school en werkt samen met andere directeurs binnen de scholengemeenschap Hesbania.** Je hebt een brede blik en ziet kansen voor samenwerking over de grenzen van de school heen. Samen met andere directeurs binnen de scholengemeenschap Hesbania werk je aan gemeenschappelijke doelen en de versterking van het onderwijsaanbod, waarbij je het belang van het geheel en van de eigen school niet uit het oog verliest.
- **Je bent financieel onderlegd.** Je hebt inzicht in het beheer van het schoolbudget en kunt de middelen efficiënt en effectief inzetten om de school verder te ontwikkelen.



- **Je bent in staat om een team te inspireren, te coachen en te sturen.** Als directeur weet je een team te motiveren en te ondersteunen. Je hebt een coachende stijl van leidinggeven, waarbij je de kracht van je team benut en hen helpt om zich verder te ontwikkelen.
- **Je durft beslissingen te nemen en voert in overleg innovaties door om de kwaliteit van het onderwijs te garanderen en de vooropgestelde einddoelen te behalen.**
- **Je stimuleert initiatieven en organiseert activiteiten om de identiteit van de school vorm te geven (bijv. schoolfeest, eetdag, kerstmarkt, kienavond,...).**
- **Je bent sociaal en communicatief sterk.** Je hebt een warme en toegankelijke persoonlijkheid en weet zowel leerlingen, ouders als teamleden goed te bereiken. Je luistert actief en bent in staat om zowel in persoonlijke gesprekken als in groepsituaties helder en open te communiceren.
- **Je bent stressbestendig.** In een dynamische schoolomgeving blijf je kalm en doelgericht, ook wanneer de druk hoog is. Je weet hoe je prioriteiten stelt en efficiënt werkt.
- **Je bent digitaal vaardig.**
- **Je hebt voeling met de specifieke behoeften van de regio en zijn diversiteit of staat open om deze specifieke context te omarmen in het schoolbeleid.**

## Vereisten

- je beschikt minstens over een bachelor- of masterdiploma;
- affiniteit met onderwijs en pedagogisch-didactische inzichten is een vereiste;
- je volgde de vorming voor beginnende directeurs of je bent bereid deze te volgen;
- je bent gericht op levenslang leren;
- het leerplan Zill is je bekend of je bent bereid om dit te leren kennen.

## Aanbod

- kans op vaste benoeming als directeur;
- grote autonomie in het uitoefenen van de functie;
- ruime kansen tot opleiding en bijscholing;
- samenwerking binnen een aangenaam team en met een gemotiveerd bestuur;
- ondersteuning vanuit de scholengemeenschap door collega-directeurs en de centrale diensten.

## Sollicitatieprocedure

Het indienen van je schriftelijke kandidatuur kan tot en met 16 februari 2025.

We ontvangen graag per e-mail aan de coördinerend directeur scholengemeenschap Hesbania (Kristel Croes; [codi@hesbania.net](mailto:codi@hesbania.net)) en de voorzitter vzw Katholiek Basisonderwijs Wellen (Lieven Quintens; [quintenslieven62@gmail.com](mailto:quintenslieven62@gmail.com)) je sollicitatie. Deze omvat



- je cv
- je motivatiebrief
- schriftelijke opdracht: beantwoord onderstaande vraag :  
*“Welke drie elementen van je visie op onderwijs mogen zeker niet ontbreken als je de functie van directeur van VBS De Bron zal uitoefenen?”*  
*Licht je drie prioriteiten toe in een tekst van maximaal 2 A4 pagina’s.*

### **Selectieprocedure**

februari 2025: eerste selectie op basis van cv, motivatie en schriftelijke proef

maart 2025: 1e ronde selectiegesprekken

april-mei 2025: 2e ronde selectiegesprekken

Aanstelling voorzien vanaf 1 september 2025