



VACATURE VOOR HET AMBT VAN
DIRECTEUR IN VIRGO SAPIENS LAGERE SCHOOL

Het ambt van directeur van de lagere school Virgo Sapiens is vanaf 1 september 2024 vacant.

Virgo Sapiens is een Nederlandstalige katholieke lagere school, gelegen in hartje Londerzeel. Vanuit het pedagogisch opvoedingsproject als Ursulinenschool staat de individuele zorg en de gelijke kansen voor elke leerling centraal.

Virgo Sapiens lagere school heeft een capaciteit van 440 leerlingen verdeeld over zes leerjaren van 3 tot 4 klassen per leerjaar. Ons dynamisch schoolteam bestaat uit zo'n 40 personeelsleden in het onderwijzend, ondersteunend en administratief kader.

Virgo Sapiens lagere school maakt deel uit van de groep Virgo-Scholën Londerzeel. Deze scholen bieden de ouders een gelijkgericht pedagogisch project aan en maken gezamenlijke afspraken rond inhoudelijke en organisatorische aspecten van het schoolleven.

Functie

- Je coördineert het dagelijkse schoolgebeuren.
- Je hebt een duidelijke visie op onderwijs, die aansluiting vindt bij het pedagogisch project van de school, dat je samen met het team verder uitbouwt.
- Je bewaakt en stimuleert de kwaliteit van het onderwijs en volgt de evaluatieprocessen op.
- Je behartigt het personeelsbeleid, het financieel en materieel beleid van de school in samenwerking met het schoolbestuur.
- Je werkt zorgzaam samen in teamverband met de personeelsleden en alle overleg- en beleidsorganen.
- Je voert loyaal de richtlijnen van het schoolbestuur uit.
- Je werkt constructief samen in de scholengemeenschap.
- Je onderhoudt goede contacten met externe participanten en ouders.

Competenties

- Je beschikt over kennis, inzicht en vaardigheden in de pedagogische en didactische werkwijze van de lagere school.



VIRGO LAGER **Londerzeel**

- Je staat achter de missie en de visie van de school en het eigen opvoedingsproject en toetst belangrijke beslissingen hieraan af waar mogelijk.
- Je getuigt van een christelijke levensvisie door de school te helpen evolueren tot een katholieke dialoogschool.
- Je kan leiding geven aan een team gericht op intense samenwerking en collegialiteit en je toont waardering voor het werk van anderen.
- Je beschikt over sociale en communicatieve vaardigheden met het oog op de talrijke contacten met de leerlingen, de teamleden en de ouders.
- Je toont draagkracht en gaat het nemen van moeilijke beslissingen niet uit de weg.
- Je beschikt over een grondige kennis van het leerplan 'Zin in leren! Zin in leven!'.
- Je staat open voor nieuwe inzichten op het vlak van opvoeding en onderwijs voor zover die aansluiten bij het pedagogisch project van de school en je bent bereid je permanent bij te scholen.
- Je behandelt vertrouwelijke zaken met discretie.
- Je kan vlot omspringen met de moderne digitale communicatietechnieken.
- Je bent flexibel bij het invullen van je taken zowel binnen als buiten de schooluren.

De aanstellingsvoorwaarden

- Je beschikt over een bachelor- of masterdiploma (of daarmee gelijkgesteld) aangevuld met een bewijs van pedagogische bekwaamheid.
- Je bent goed vertrouwd met de context van het lager onderwijs.
- Je hebt bij voorkeur 5 jaar dienstanciënniteit als bestuurs- of onderwijzend personeel in het basisonderwijs, het secundair onderwijs of het hoger onderwijs.
- Je volgde eerder de Profs-opleiding of bent bereid de 3-jarige vormingscursus voor beginnende directeurs te volgen.
- Je kan voltijds in dienst treden vanaf 1 september 2024.



Als je meer informatie wenst over deze vacature, kan je telefonisch contact opnemen met de algemeen directeur, Danny Van Buggenhout (052/ 30 14 19).

We verwachten ten laatste op 15 juli 2024 volgende documenten:

- Jouw CV
- Motivatiebrief
- Kopie van je diploma
- Bewijsstuk van pedagogische bekwaamheid
- Uittreksel uit het stafregister (model 2 – max. 1 maand oud)

In je motivatiebrief geef je op maximaal 2 bladzijden aan wat je visie is op goed onderwijs in de lagere school. De documenten worden verstuurd naar selectie@virgosapiens.be ter attentie van Dirk Pauwels, voorzitter van de raad van bestuur.

De selectiecommissie van het bestuursorgaan zal op basis van je sollicitatie- en motivatiebrief oordelen of je al dan niet voor de eerste ronde in de selectieprocedure wordt uitgenodigd. In deze selectieprocedure kan er gebruik gemaakt worden van een externe assessment proef.

De selectieprocedure zal doorgaan vanaf begin augustus 2024.

Elke kandidatuur wordt met de nodige discretie behandeld.