



Vacature voor de functie van directeur (m/v) in de eerste graad van het secundair onderwijs Sint-Jozef Sint-Pieter

Oproep tot kandidaatstelling

1 Vacature

Met ingang van 1 september 2024¹ komt de opdracht van directeur secundair onderwijs vrij in Sint-Jozef Sint-Pieter, Weststraat 86 te Blankenberge.

[Sint-Jozef Sint-Pieter](#) is één school met drie administratieve scholen (drie instellingsnummers) op dezelfde campus. De secundaire scholen maken deel uit van de vzw Vrij Onderwijs Blankenberge-Wenduine waartoe ook de vrije basisscholen van Blankenberge, Wenduine en Nieuwmunster behoren.

Het directieteam van Sint-Jozef Sint-Pieter bestaande uit 3 leden heeft eindverantwoordelijkheid voor de school Sint-Jozef Sint-Pieter. Daarnaast kan ook een schooloverstijgende verantwoordelijkheid voor alle scholen van het bestuur gevraagd worden.

De school maakt vanaf 1 september 2020 deel uit van de scholengemeenschap secundair onderwijs [Sint-Donaas](#).

2 Kandidaatstelling

Kandidaturen worden bezorgd, uiterlijk op vrijdag 21 juni 2024. Dit moet gebeuren via een schrijven t.a.v. Dhr. B.Casier, voorzitter VOBW, Kerkstraat 239, 8370 Blankenberge én via mail naar bart.casier@vobw.be en directie@sjsp.be (met motivatiebrief en cv als bijlagen). Voor meer inlichtingen over de functie, de selectieprocedure en de verloning kan je terecht via directie@sjsp.be.

De kandidaatstelling wordt met volledige discretie behandeld.

Een selectiecommissie zal op basis van de sollicitatiebrief van de kandidaat oordelen of hij/zij voor een sollicitatiegesprek wordt uitgenodigd. Een externe screening kan overwogen worden. De sollicitatiegesprekken vinden plaats in de week van 8 t.e.m. 9 juli 2024.

Precieze tijdstippen en locaties worden later meegedeeld. Alle kandidaten worden op de hoogte gebracht van de beslissing op 10 juli 2024.

3 Taakomschrijving

De directeur helpt de school verder uitgroeien tot een christelijke opvoedingsgemeenschap met eerbied voor de eigenheid en de ontwikkelingskansen van iedereen. Hij/zij helpt actief mee aan de verwezenlijking van het katholiek opvoedingsproject volgens de "[engagementsverklaring van het katholiek onderwijs](#)" en van het eigen opvoedingsproject van Sint-Jozef Sint-Pieter.

¹ zie punt 6: inlooperperiode

Hij/zij draagt de bijzondere verantwoordelijkheid voor de eerste graad van het secundair onderwijs Sint-Jozef Sint-Pieter en de visie en doelstellingen die eigen zijn aan onze middenschool. Hij/zij is medeverantwoordelijk voor het dagelijks beleid binnen de school en werkt nauw samen met zijn/haar twee collega-directeurs.

De directeur is verantwoordelijk voor het dagelijks beleid. Dat omvat volgende punten:

- Identiteit/opvoedingsproject/visie: de directeur heeft de opdracht om de kwaliteit van het onderwijs te stimuleren en te evalueren. Hij/zij getuigt van een visie en is bekwaam om leiding te geven aan een school in de huidige maatschappelijke context. Bij de realisatie van het opvoedingsproject is het belangrijk dat er een gezamenlijke doelgerichtheid is.
- Onderwijskundig beleid: de directeur is medeverantwoordelijk voor het onderwijskundig beleid van de school en streeft de specifieke doelen na zoals omschreven in de [visie van LIEN-Vlaanderen](#).
- Personeelsbeleid en –organisatie: de directeur leidt, begeleidt en motiveert het personeelsteam en is empathisch. Het personeelsbeleid is een gedeelde materie tussen verschillende scholen van de vzw en de scholengemeenschap.
- Logistiek, administratief en financieel beleid: de directeur draagt als lid van het directieteam medeverantwoordelijkheid voor het logistiek, administratief en financieel beleid.
- Communicatief en participatief beleid: de directeur draagt medeverantwoordelijkheid voor de communicatie in en rond zijn/haar school en is bereid om met alle participanten van de school constructief samen te werken.
- Kwaliteitsontwikkeling: de directeur is medeverantwoordelijk voor de interne kwaliteitsontwikkeling in de school om maximaal de gestelde doelen te bereiken.

4 Profiel

- Je beschikt over een bachelor- of masterdiploma aangevuld met een bewijs van pedagogische bekwaamheid.
- Je kan een uittreksel uit het strafregister model 2 voorleggen.
- Je bent gedreven en flexibel, zowel in denken als in handelen.
- Je beschikt over stevige leidinggevende vaardigheden, als motivator, inspirator en stimulator.
- Je beschikt over vlotte communicatieve en sociale vaardigheden waardoor je het vertrouwen weet te winnen van je team en de gesprekspartners op verschillende niveaus.
- Je bent positief ingesteld: je hebt de bekwaamheid en de wil om je enthousiast en op een loyale wijze in te zetten.
- Je toont je bereid om naast de belangen van de school ook deze van de scholengroep en de scholengemeenschap te behartigen.
- Je beschikt over empathisch vermogen.
- Je bent pedagogisch onderlegd en je voelt je betrokken bij pedagogische- en onderwijspolitieke ontwikkelingen.
- Verder strekt tot aanbeveling:
 - o bereid zijn om extra werk aan te nemen, ook buiten de vaste werkuren en binnen de grenzen van het arbeidsreglement;
 - o bewaken dat er voldoende rust en recuperatietijd is voor jezelf en voor je medewerkers;
 - o een brede culturele en maatschappelijke interesse;
 - o betrokkenheid bij de onderwijspolitieke ontwikkelingen

5 Statuut en bezoldiging

Het betreft een tijdelijke aanstelling. Na 2 jaar en na een positieve evaluatie kan er een vaste benoeming volgen. Ongeacht een bachelor- of masterdiploma word je bezoldigd volgens salarisschaal 764².

² Je salaris kan in detail geconsulteerd worden op volgende website: [Vlaams Onderwijspersoneel: Salarisschaal 764 geldig vanaf 01/12/2023 \(vlaanderen.be\)](#)

6 Inlooperperiode

Vanaf 1 september 2024 tot en met 31 maart 2025 start een inlooperperiode. Gedurende de inlooperperiode word je voltijds tewerkgesteld als beleidsmedewerker met een bijzondere pedagogische opdracht en loop je met de huidige directeur mee om voor een inwerkperiode van 7 maanden. Vanaf 1 april 2025 word je voltijds aangesteld als directeur met een loon volgens het geldende barema (zie punt 5).

Namens het bestuur van vzw vrij onderwijs Blankenberge-Wenduine.

Bart Casier
voorzitter