

3.8 Verlof voor tijdelijk andere opdracht

Voor wie?

- als je tijdelijk wordt belast met een opdracht waarvoor je niet vastbenoemd bent of waarin geen vaste benoeming mogelijk is
- het kan gaan om een opdracht in een wervings-, selectie- of bevorderingsambt
- men kan via TAO geen voorrangrechten opbouwen
- enkel voor vastbenoemden
- volume TAO = volume opdracht
- dit verlof is noch **recht**, noch **gunst**: toestemming van personeelslid en (beide) schoolbestu(u)r(en)

Financieel

- salaris werkelijke opdracht = salaris vastbenoemde opdracht: zelfde salaris
- salaris werkelijke opdracht < salaris vastbenoemde opdracht: lager salaris
- salaris werkelijke opdracht > salaris vastbenoemde opdracht: zelfde salaris + toelage

Administratieve stand

- dienstactiviteit, titularis van betrekking waarin vastbenoemd
- beschouwd als tijdelijke behalve voor:
 - o bevallingsverlof, verlof wegens bedreiging door beroepsziekte en verlof moederschapsbescherming
 - o verlof wegens ziekte of gebrekkigheid
 - o arbeidsongevallen
 - o ongevallen op de weg van en naar het werk
 - o de toekenning van een begrafenisvergoeding
 - o beroepsziekten
 - o de anciënniteit voor het bepalen van het recht op verlof wegens ziekte of gebrekkigheid

Anciënniteit

- telt mee voor sociale, geldelijke en dienstanciënniteit

Duur

- duur verlof = duur TAO
- eindigt
 - o uiterlijk op 31 augustus
 - o bij ontslag betrekking TAO
 - o terugkeer titularis
 - o aanstelling ander personeelslid (reffectatie, wedertewerkstelling, vaste benoeming, mutatie)