

2.1.2 Moederschapsbescherming tijdens de zwangerschap

Voor wie?

- zwanger en de job houdt een risico in voor het personeelslid of haar kind
- de werkgever kijkt eerst of het mogelijk is
 - o de werkomstandigheden aan te passen
 - o een andere opdracht te geven
- Medex beslist of het verlof wordt toegestaan
- enkel voor het gedeelte van de job dat een risico inhoudt
- risico's:
 - o agressief gedrag van kinderen en jongeren
 - o lasten tillen
- vooral voor personeelsleden uit kleuter- en buitengewoon onderwijs
- verwijdering uit de risicosituatie is een **recht**

Financieel

- salaris loopt door voor vastbenoemden
- uitkering ziekenfonds voor tijdelijken zolang de aanstelling loopt

Administratieve stand

- dienstactiviteit

Anciënniteit

- telt mee voor dienst- en geldelijke anciënniteit
- voor vastbenoemden telt het ook mee voor de sociale anciënniteit
- voor tijdelijken telt het **niet** mee voor de berekening van ziektedagen

Einde

- 6 weken voor de bevallingsdatum
- als het risico wegvalt:
 - o einde aanstelling
 - o begin zomervakantie
- miskraam of vroeggeboorte: de dag voordien