

2.1.7 Moederschapsbescherming bij borstvoeding

Voor wie?

- het geven van borstvoeding en de job houdt een risico in voor het kind
- de werkgever kijkt eerst of het mogelijk is
 - o de werkomstandigheden aan te passen
 - o een andere opdracht te geven
- Medex beslist of het verlof wordt toegestaan
- enkel voor het gedeelte van de job dat een risico inhoudt
- risico's:
 - o lasten heffen: alleen in de 10de week na de bevalling (dus in principe tijdens de 1ste week na het bevallingsverlof)
 - o blootstelling aan de volgende infectieziektes: hepatitis B of HIV
 - o blootstelling aan chemische stoffen
- risicogroepen:
 - o personeelsleden in het kleuteronderwijs
 - o personeelsleden in een MPI, een opvangcentrum, een school voor buitengewoon onderwijs
 - o leerkrachten secundair onderwijs die instaan voor de begeleiding van stageopdrachten verpleegkunde of verzorging in het gewoon en buitengewoon onderwijs
 - o leerkrachten secundair onderwijs die vakken geven als dierenzorg, chemie, agrarische technieken ...
- verwijdering uit de risicosituatie is een **recht**

Financieel

- salaris loopt door voor vastbenoemden
- uitkering ziekenfonds voor tijdelijken zolang de aanstelling loopt

Administratieve stand

- dienstactiviteit

Anciënniteit

- telt mee voor dienst- en geldelijke anciënniteit
- voor vastbenoemden telt het ook mee voor de sociale anciënniteit
- voor tijdelijken telt het **niet** mee voor de berekening van ziektedagen

Einde

- maximaal 5 maanden na de bevallingsdatum
- als het risico wegvalt:
 - o stopzetting borstvoeding
 - o bij de start van de zomervakantie
 - o bij het einde van de aanstelling