

2.1.1 Bedreiging door beroepsziekte tijdens de zwangerschap

Voor wie?

- zwanger en de job houdt een bedreiging in door beroepsziekte
- de werkgever kijkt eerst of het mogelijk is
 - o de werkomstandigheden aan te passen
 - o een andere opdracht te geven
- Medex beslist of het verlof wordt toegestaan
- enkel voor het gedeelte van de job dat een risico inhoudt
- risicogroepen infectieziekten:
 - o personeelsleden in het kleuteronderwijs
 - o personeelsleden in een MPI, een opvangcentrum, een school voor buitengewoon onderwijs
 - o sommige leraren (NT2) in een centrum voor volwassenenonderwijs
 - o CLB-personeel dat nauwe contacten heeft met kinderen
 - o in het gewoon secundair onderwijs: leerkrachten die stage-opdrachten verpleegkunde of verzorging in het gewoon en buitengewoon onderwijs begeleiden, leerkrachten dierenzorg, leerkrachten Nederlands voor anderstalige nieuwkomers
- risicogroepen chemische stoffen:
 - o leerkrachten chemie, grafische technieken, agrarische technieken ...
- risicogroepen fysische agentia en contact met ioniserende stralen:
 - o verpleegkundigen, medici en paramedici
- verwijdering uit de risicosituatie is een **recht**
- in principe kan je het verlof niet krijgen:
 - o als je werkt in het gewoon lager en secundair onderwijs
 - o als je een administratieve functie uitoefent
 - o als je een directiefunctie uitoefent

Financieel

- salaris loopt door (voor tijdelijken enkel als ze de eerste risicodag werken)

Administratieve stand

- dienstactiviteit

Anciënniteit

- telt mee voor geldelijke en dienstanciënniteit
- voor vastbenoemden telt het ook mee voor de sociale anciënniteit
- voor tijdelijken telt het mee voor de berekening van ziektedagen

Einde

- 6 weken voor de bevallingsdatum
- als het risico wegvalt:
 - o einde aanstelling
 - o begin zomervakantie
- miskraam of vroeggeboorte: de dag voordien