

## 6.1 AVP

### Voor wie?

- vastbenoemden en tijdelijken
- AVP is een **GUNST**

### Volume:

- voltijds of aantal uren naar keuze

### Combineerbaar met:

- verlof tijdelijk andere opdracht
- omstandigheidsverlof
- verlof wegens overmacht
- staking
- nascholing

### Maken geen einde aan AVP:

- ziekteverlof
- verlof voor verminderde prestaties wegens ziekte
- afwezigheid wegens arbeidsongeval
- afwezigheid wegens ongeval op weg naar en van het werk
- afwezigheid wegens beroepsziekte
- terbeschikkingstelling wegens ziekte
- afwezigheid wegens een bedreiging door een beroepsziekte
- verlof wegens moederschapsbescherming

### Schorten AVP op:

- bevallingsverlof
- verlof voor de opvang met het oog op adoptie en pleegvoogdij
- onbezoldigd ouderschapsverlof
- geboorteverlof
- loopbaanonderbreking voor ouderschapsverlof
- loopbaanonderbreking voor medische bijstand
- loopbaanonderbreking voor palliatieve zorgen
- zorgkrediet

### Financieel:

- salaris voor het gedeelte dat effectief wordt gepresteerd
- ook tijdens de vakantiemaanden salaris in verhouding tot werkelijke prestaties

### Administratieve stand:

- non-activiteit

### Anciënniteit:

- voltijdse AVP komt niet in aanmerking voor geldelijke anciënniteit

### Pensioen:

- komt niet in aanmerking

### Duur:

- geen vaste begin-of einddatum
- maximaal 60 maanden over de ganse loopbaan, te berekenen vanaf 1 september 2017

### Cumulatie:

- mag zowel binnen (als tijdelijke) als buiten het onderwijs