

Vervangingen

Volgende afwezigheden geven recht op een gefinancierde of gesubsidieerde vervanging:

- iedere afwezigheid van tien aaneensluitende werkdagen of meer
- iedere afwezigheid, ook die van minder dan tien aaneensluitende werkdagen
 - * in het gewoon basisonderwijs: indien u in een vestigingsplaats per onderwijsniveau minder dan 72 lestijden inricht in het ambt van onderwijzer of kleuteronderwijzer;
 - * in het buitengewoon basisonderwijs: indien u in een vestigingsplaats per onderwijsniveau minder dan 66 lestijden inricht in het ambt van onderwijzer ASV of kleuteronderwijzer ASV.
- iedere afwezigheid die minder dan tien aaneensluitende werkdagen bedraagt, doordat het personeelslid bijvoorbeeld als gevolg van een beslissing van het geneeskundig controleorgaan **het werk** vervroegd moet hervatten
- iedere afwezigheid wegens omstandigheidsverlof n.a.v. de bevalling van de echtgenote of samenwonende partner
- iedere afwezigheid wegens de opname van verlofweken van postnatale rust

Het schoolbestuur is verplicht om een personeelslid dat ter beschikking is gesteld wegens ontstentenis van betrekking te reffecteren of weder tewerk te stellen in deze betrekking, het personeelslid dat ter beschikking is gesteld wegens ontstentenis van betrekking is verplicht om een toewijzing in deze betrekking te aanvaarden.

Uitgebreide info: <http://data-onderwijs.vlaanderen.be/edulex/document.aspx?docid=13718>

Indien de afwezigheid van een administratief personeelslid start na 30 juni, kan de vervanging pas ingaan op 1 september.

Uitgebreide info:

<http://data-onderwijs.vlaanderen.be/edulex/document.aspx?docid=9207>;

<http://data-onderwijs.vlaanderen.be/edulex/document.aspx?docid=13090>

<http://data-onderwijs.vlaanderen.be/edulex/document.aspx?docid=9208>