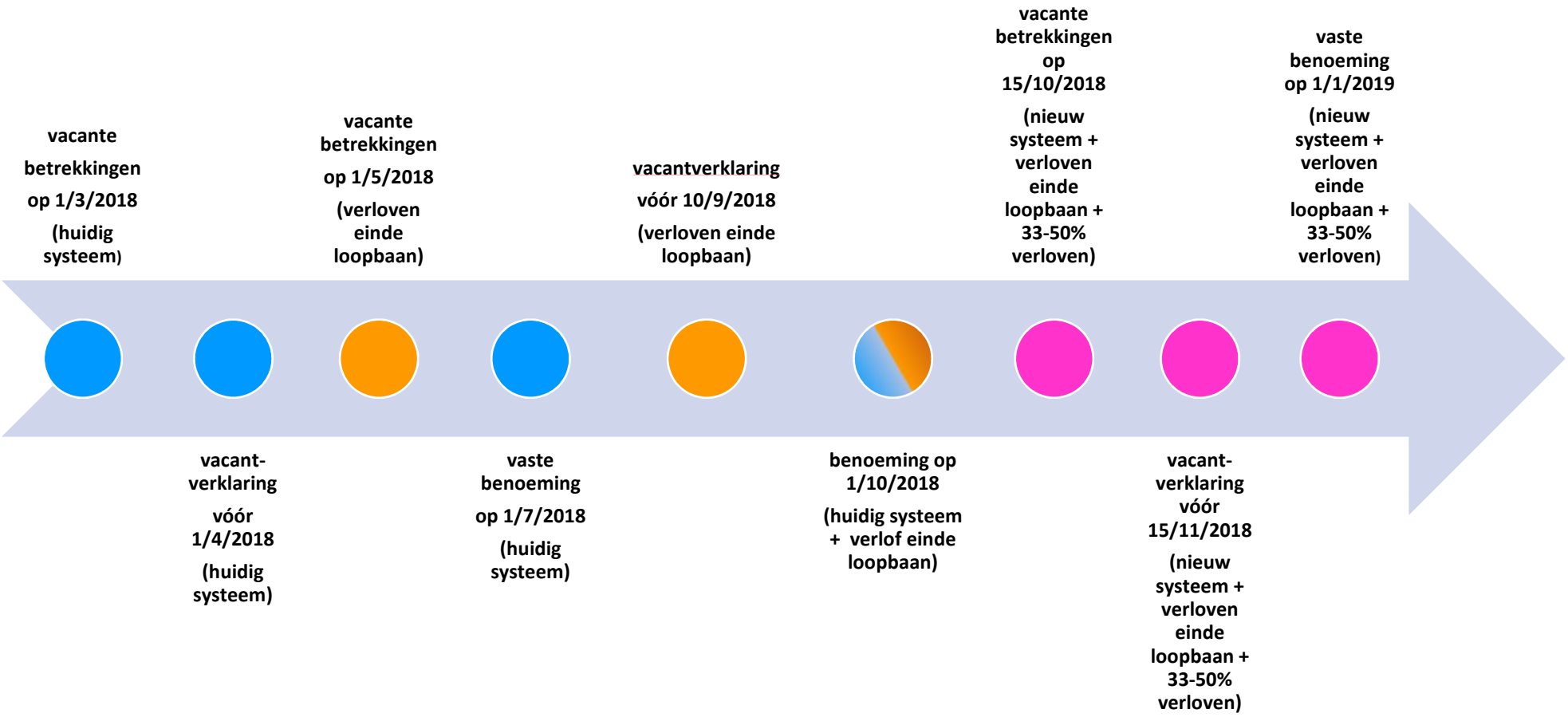
vacante betrekkingen op 1/3/2018 (huidig systeem)
vacant-verklaring vóór 1/4/2018 (huidig systeem)
vacante betrekkingen op 1/5/2018 (verloven einde loopbaan)
vaste benoeming op 1/7/2018 (huidig systeem)
vacantverklaring vóór 10/9/2018 (verloven einde loopbaan)
benoeming op 1/10/2018 (huidig systeem + verlof einde loopbaan)
vacante betrekkingen op 15/10/2018 (nieuw systeem + verloven einde loopbaan + 33-50% verloven)
vacant-verklaring vóór 15/11/2018 (nieuw systeem + verloven einde loopbaan + 33-50% verloven)
vaste benoeming op 1/1/2019 (nieuw systeem + verloven einde loopbaan + 33-50% verloven)