

Vervangingen van korte afwezigheden in het basisonderwijs

De scholen krijgen een contingent vervangingseenheden waarmee ze binnen een samenwerkingsplatform vervangingen van leerkrachten kunnen doen voor afwezigheden die anders geen recht geven op vervanging.

Opgelet

Een aanstelling met vervangingseenheden is enkel mogelijk in een wervingsambt van het bestuurs- en onderwijzend personeel.

Een personeelslid dat ter beschikking is gesteld wegens ontstentenis van betrekking kan op vrijwillige (het schoolbestuur is niet verplicht deze persoon aan te stellen in de vervanging, het personeelslid is niet verplicht deze opdracht te aanvaarden) basis worden aangesteld. In dat geval moeten geen vervangingseenheden gebruikt worden. Er moet ook geen zending van vervanging van korte afwezigheid doorgestuurd worden.

a. Duur van de aanstelling

Een aanstelling op basis van vervangingseenheden kan starten bij afwezigheid van een titularis.

b. Omvang van de aanstelling

Een personeelslid dat met vervangingseenheden wordt aangesteld, kan enkel worden aangesteld in een voltijdse of halftijdse opdracht.

c. Aanrekening van het benodigde aantal vervangingseenheden per vervanging

zie <http://data-onderwijs.vlaanderen.be/edulex/document.aspx?docid=13718#7-3>

d. Wettelijke feestdagen, weekends, vakanties

- Wanneer de wettelijke feestdag, het weekend of een vakantie binnen een en dezelfde periode van aanstelling vallen, dan wordt voor de periode van de wettelijke feestdag, het weekend of de vakantie het nodige aantal vervangingseenheden aangerekend aan de school waar de vervanger is aangesteld.

- Wanneer de wettelijke feestdag, het weekend of de vakantie tussen twee verschillende periodes van aanstelling vallen, dan worden voor de bezoldiging van het tijdelijk personeelslid gedurende de periode van de wettelijke feestdag, het weekend of de vakantie geen vervangingseenheden aangerekend.

e. Overgang van een vervanging van een korte afwezigheid naar een gesubsidieerde/gefinancierde vervanging

Het is mogelijk dat een personeelslid dat aanvankelijk minder dan tien aaneensluitende werkdagen afwezig zou zijn langer dan tien aaneensluitende werkdagen afwezig blijft. In dat geval wordt de afwezigheid vanaf de eerste dag beschouwd als een gesubsidieerde of gefinancierde vervanging. Bijgevolg moeten in dat geval geen vervangingseenheden worden aangerekend.

Uitgebreide info: <http://data-onderwijs.vlaanderen.be/edulex/document.aspx?docid=13718>