

4.2. Geconditioneerd recht

Voor de selectie- en bevorderingsambten is het verlof voor verminderde prestaties vanaf de leeftijd van 55 jaar geen absoluut recht maar wel een geconditioneerd recht. Dit betekent dat een aantal voorwaarden vervuld moeten zijn.

Het gaat om volgende ambten:

- Directeur
- Hoofdopvoeder
- Beheerder internaat;
- Directeur van een medisch-pedagogisch instituut gefinancierd door de Vlaamse Gemeenschap
- Eerstaanwezend rekenplichtig correspondent
- Hoofdopvoeder in een opvangcentrum
- Adjunct-directeur
- Coördinator DBSO
- Technisch adviseur
- Technisch adviseur-coördinator
- Eerste opsteller
- Eerste secretaris-rekenplichtige

Tot de selectie- en bevorderingsambten behoren verder ook nog volgende ambten van het meesters-, vak- en dienstpersoneel:

- Eerste geschoolde onderhoudswerkman
- Eerste kok
- Eerste amanuensis

Het geconditioneerd recht houdt in dat het personeelslid recht heeft op verlof voor verminderde prestaties vanaf de leeftijd van 55 jaar als er een kandidaat-ervanger is die aan al de volgende voorwaarden voldoet:

- 1° hij is in het bezit van het vereiste bekwaamheidsbewijs;
- 2° hij voldoet aan de eisen van het opvoedingsproject van de inrichtende macht.

In sommige gevallen maakt de nuttige ervaring deel uit van het bekwaamheidsbewijs. De inrichtende macht mag nagaan of de kandidaat-ervanger de eventueel vereiste nuttige ervaring heeft voor het bekwaamheidsbewijs. Dat onderzoek moet uitgevoerd worden op dezelfde wijze als de wijze die door de inrichtende macht gevolgd wordt bij de aanwerving van een personeelslid op grond van de bepalingen van de hierna volgende decreten :

1° het decreet van 27 maart 1991 betreffende de rechtspositie van bepaalde personeelsleden van het Gemeenschapsonderwijs;

2° het decreet van 27 maart 1991 betreffende de rechtspositie van sommige personeelsleden van het gesubsidieerd onderwijs en de gesubsidieerde centra voor leerlingenbegeleiding.